

Standardy ochrony małoletnich w firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga

Preambuła

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie. Pracownicy traktują małoletniego z szacunkiem oraz uwzględniają jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracowników wobec małoletniego przemocy w jakiegokolwiek formie. Pracownicy, realizując te cele, działają w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych oraz swoich kompetencji. Zasady bezpiecznych relacji z dziećmi obowiązują wszystkich pracowników, stażystów, wolontariuszy i osoby współpracujące z firmą MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga.

§ 1

1. Ilekroć w niniejszych standardach ochrony małoletnich jest mowa o:

- 1) Standardach – należy przez to rozumieć Standardy ochrony małoletnich w firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga z siedzibą w Częstochowie,
- 2) pracownik/osobie zatrudnionej – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia w firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga, a także osobie współpracującej z firmą MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga, która wykonuje czynności na rzecz małoletnich,
- 3) kandydacie – należy przez to rozumieć osobę, z którą ma być nawiązany stosunek pracy obejmujący wykonywanie czynności na rzecz małoletnich albo która ma być dopuszczona do innej działalności obejmującej wykonywanie czynności na rzecz małoletnich,
- 4) partnerze współpracującym – należy przez to rozumieć osoby wykonujące zadania zlecone przez Spółdzielnię,
- 5) uczestniku zajęć – należy przez to rozumieć małoletniego uczęszczającego na zajęcia edukacyjne lub biorącego udział w imprezie okolicznościowej organizowanej przez firmę MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga;
- 6) małoletnim/dziecku – należy przez to rozumieć, zgodnie z Kodeksem cywilnym, osobę od urodzenia do ukończenia 18 roku życia;
- 7) opiekunie uczestnika zajęć – należy przez to rozumieć osobę uprawnioną do reprezentacji i stanowieniu o małoletnim, w szczególności jego rodzica albo opiekuna prawnego, ale także opiekuna faktycznego;
- 8) przedstawicielowi ustawowemu – należy przez to rozumieć rodzica = posiadającego pełnię władzy rodzicielskiej lub opiekuna prawnego (osobę reprezentującą małoletniego, ustanowioną przez sąd, w sytuacji gdy rodzicom nie przysługuje władza rodzicielska lub gdy rodzice nie żyją);
- 9) zgodzie rodzica/opiekuna prawnego – należy przez to rozumieć zgodę co najmniej jednego z rodziców lub opiekuna prawnego małoletniego;
- 10) krzywdzeniu małoletniego – należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie;

- 11) danych osobowych uczestnika zajęć – należy przez to rozumieć wszelkie informacje umożliwiające zidentyfikowanie uczestnika zajęć, takie jak m.in. imię i nazwisko, adres, wizerunek i inne.

§ 2

Krzywdzeniem jest:

- 1) przemoc fizyczna – jest to celowe uszkodzenie ciała, zadawanie bólu lub groźba uszkodzenia ciała. Skutkiem przemocy fizycznej mogą być m.in. złamania, siniaki, rany cięte, poparzenia, obrażenia wewnętrzne. Przemoc fizyczna powoduje lub może powodować utratę zdrowia lub też zagrażać życiu;
- 2) przemoc emocjonalna – to powtarzające się poniżanie, upokarzanie i ośmieszanie małoletniego, nieustanna krytyka, wciąganie małoletniego w konflikt osób dorosłych, manipulowanie nim, brak odpowiedniego wsparcia, stawianie małoletniemu wymagań i oczekiwań, którym nie jest on w stanie sprostać;
- 3) przemoc seksualna – to angażowanie małoletniego w aktywność seksualną przez osobę dorosłą. Wykorzystywanie seksualne odnosi się do zachowań z kontaktem fizycznym (np. dotykanie małoletniego, współżycie z małoletnim) oraz zachowania bez kontaktu fizycznego (np. pokazywanie małoletniemu materiałów pornograficznych, podglądanie, ekshibicjonizm);
- 4) przemoc ekonomiczna – to niezapewnianie odpowiednich warunków do rozwoju małoletniego, m.in. odpowiedniego odżywiania, ubrania, potrzeb edukacyjnych czy schronienia, w ramach środków dostępnych rodzicom, opiekunowi prawnemu albo faktycznemu. Jest to jedna z form zaniedbania;
- 5) zaniedbywanie – to niezaspokajanie podstawowych potrzeb materialnych i emocjonalnych małoletniego przez rodzica, opiekuna prawnego albo faktycznego, niezapewnienie mu: jedzenia, ubrań, schronienia, opieki medycznej, bezpieczeństwa, braku dozoru nad wypełnianiem obowiązku szkolnego.

§ 3

1. Każdy pracownik zobowiązany jest do zapoznania się i przestrzegania Standardów. Oświadczenia pracowników o zapoznaniu się i przestrzeganiu Standardów przyjmuje i przechowuje firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do Standardów.
2. Firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga weryfikuje czy kandydat posiada odpowiednie kwalifikacje, predyspozycje do wykonywania czynności na rzecz małoletnich.
3. Firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga, w celu weryfikacji, czy kandydat posiada odpowiednie kwalifikacje i predyspozycje do wykonywania czynności na rzecz małoletnich, może żądać od kandydata dokumentów dotyczących:
 - 1) wykształcenia;
 - 2) kwalifikacji zawodowych;
 - 3) przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata.
4. Firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga powinna dokonać identyfikacji kandydata, w szczególności poprzez ustalenie jego:
 - 1) imienia i nazwiska,
 - 2) daty urodzenia,

- 3) danych kontaktowych.
5. Firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga może prosić kandydata o przedstawienie referencji od poprzedniego pracodawcy.
 6. Przed nawiązaniem stosunku pracy obejmującego wykonywanie czynności na rzecz małoletnich albo przed dopuszczeniem do innej działalności obejmującej wykonywanie czynności na rzecz małoletnich kandydata, firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga jest zobowiązana do weryfikacji, czy kandydat nie figuruje w Rejestrze Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym.
 7. Pod oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej składa się oświadczenie, które zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia o następującej treści: „Jestem świadoma (-y) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Kandydat przedkłada firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego. W przypadku niemożności przedstawienia przez kandydata informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego, należy wymagać złożenia oświadczenia o niekaralności oraz o toczących się postępowaniach przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych zgodnie z wzorem formularza takiego oświadczenia. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 2 do Standardów.
 8. Kandydat składa oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 3 do Standardów.
 9. Kandydat posiadający obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, przedkłada firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
 10. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 8 lub 9, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
 11. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 8 – 10, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, kandydat składa firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem,

świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 4 do Standardów.

§ 4

1. Pracownicy mający bezpośredni kontakt z małoletnimi przy wykonywaniu swoich obowiązków służbowych powinny zachowywać się w stosunku do nich w sposób adekwatny, obejmujący w szczególności pełne poszanowanie ich praw.
2. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec małoletnich jakichkolwiek form przemocy fizycznej, emocjonalnej lub seksualnej.
3. Pracownicy mają obowiązek powstrzymać się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą małoletniego, powodować u niego poczucie zagrożenia, dyskomfortu lub strachu.
4. Pracownicy powinny zwracać uwagę na takie zachowania małoletnich, które mogą świadczyć o ich krzywdzeniu, a w przypadku podejrzenia takiego krzywdzenia powinni podjąć próbę wyjaśnienia takiego podejrzenia z małoletnim.
5. W przypadku gdy małoletni zwróci się do pracownika w jakiegokolwiek sprawie, pracownik winien go wysłuchać i w miarę możliwości udzielić niezbędnej pomocy.

§ 5

1. W sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego pracownik ma obowiązek poinformowania bezpośredniego przełożonego o tym fakcie.
2. W przypadku podejrzenia krzywdzenia lub pozyskania informacji o krzywdzeniu małoletniego, firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga zawiadamia Policję lub sąd opiekuńczy o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego oraz ustala, jakie osoby, podmioty lub instytucje należy dodatkowo poinformować o podejrzeniu krzywdzenia małoletniego.
3. Za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia odpowiedzialni są właściciel firmy MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga oraz pracownicy.

§ 6

1. Tworzy się wewnętrzny rejestr ujawnionych lub zgłoszonych zdarzeń zagrażających dobru małoletniego (dalej: Rejestr).
2. Rejestr prowadzi na bieżąco i przechowuje Firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga.

§ 7

1. Pracownicy podlegają szkoleniu w zakresie stosowania standardów ochrony małoletnich oraz pracy w kontakcie z małoletnim.
2. Szkolenie organizuje i prowadzi firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga przy ewentualnym wsparciu osoby albo osób wyznaczonych przez firmę MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga. Na zlecenie firmy MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga szkolenie może także prowadzić osoba, która posiada niezbędną wiedzę i doświadczenie z zakresu ochrony małoletnich (np. psycholog, pedagog, pracownik socjalny, terapeuta).

§ 8

1. Pracownik firmy MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga w czasie korzystania przez małoletnich z Internetu na bieżąco sprawdza, czy nie pozyskują one treści szkodliwych dla ich rozwoju, w szczególności o charakterze pornograficznym lub związanych z przemocą.
2. W przypadku stwierdzenia pozyskania takich informacji pracownik niezwłocznie podejmuje stosowne działania, w szczególności blokuje dostęp małoletniemu do takich treści oraz zawiadamia rodziców, opiekuna prawnego albo faktycznego małoletniego.

§ 9

1. Standardy firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga publikuje na swojej stronie internetowej. Ponadto w miejscu prowadzenia zajęć, w widocznym miejscu, zamieszcza się informację o obowiązywaniu Standardów.
2. Standardy, co najmniej raz na dwa lata, podlegają ocenie w celu ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami.
3. Wnioski z przeprowadzonej oceny należy pisemnie udokumentować, w celu ewentualnego dostosowania Standardów do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami.
4. Dostosowania Standardów do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami dokonuje firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga.
5. Oświadczenia kandydatów i pracowników, wymienione w załącznikach nr 2, 3 i 4 do niniejszych Standardów, przechowuje Firma MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga.

Warszawa, dnia r.

.....
Imię i nazwisko pracownika

.....
stanowisko pracy

**Oświadczenie
pracownika o zapoznaniu się ze standardami ochrony małoletnich w firmie
MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga
i zobowiązaniu do ich przestrzegania**

Ja, niżej podpisana (-y) oświadczam, że zapoznałam (-em) się ze Standardami ochrony małoletnich w firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga i zobowiązuję się do przestrzegania zasad i procedur z nich wynikających.

.....
podpis pracownika

Warszawa, dnia r.

.....
Imię i nazwisko kandydata

.....
stanowisko pracy

Oświadczenie
o niekaralności oraz o toczących się postępowaniach przygotowawczych, sądowych lub
dyscyplinarnych

Ja, niżej podpisana (-y) oświadczam, że byłam (-em)/nie byłam* (-em) karana (-y) w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego oraz że toczą/nie toczą się* wobec mnie postępowania przygotowawcze, sądowe lub dyscyplinarne w przedmiocie w/w przestępstw.

.....
podpis pracownika

* - niepotrzebne skreślić

Warszawa, dnia r.

.....
Imię i nazwisko kandydata

.....
stanowisko pracy

MASTER ARTISTS Aleksandra jurga

Oświadczenie

Na podstawie art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich oświadczam, że w ciągu ostatnich 20 lat zamieszkiwałam (-em) / nie zamieszkiwałam (-em)* na terenie innych państw niż Rzeczpospolita Polska i państwo mojego obywatelstwa.

Państwa zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo mojego obywatelstwa:

.....
.....
.....

(wymienić, jeśli dotyczy)

Jestem świadoma (-y) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
podpis pracownika

* - niepotrzebne skreślić

Warszawa, dnia r.

.....
Imię i nazwisko kandydata

.....
stanowisko pracy

Oświadczenie

o niemożności przedstawiania informacji, o której mowa w § 3 ust. 8 – 10 Standardów ochrony małoletnich w firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga

Ja, niżej podpisana (-y) oświadczam, że prawo

..... (nazwa państwa lub państw), z którego / których*
miała być przedłożona informacja, o której mowa w § 3 ust. 8 – 10 Standardów ochrony
małoletnich w firmie MASTER ARTISTS Aleksandra Jurga, nie przewiduje jej sporządzenia /
nie prowadzi się rejestru karnego*.

W w/w państwie / państwach*, że nie byłam (-em) prawomocnie skazana (-y) w tym państwie
/ państwach* za czyny zabronione odpowiadające przestępstwu określonym w rozdziale
XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia
29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego
orzeczenia,

w którym stwierdzono, iż dopuściłam (-em) się takich czynów zabronionych, oraz że nie mam
obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy
stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania
wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem,
edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem
duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z
opieką nad nimi.

.....
podpis pracownika

* - niepotrzebne skreślić